

Nichtpsychologisches Wahlpflichtfach „Betriebspädagogik“ im Master

Das Nichtpsychologische Wahlpflichtfach hat einen Umfang von vier Semesterwochenstunden, das entspricht zwei Veranstaltungen. Zu besuchen sind die Vorlesung „Theorien der Führung“ (im Sommersemester) und eines unserer Masterseminare (s.u.). Abgeschlossen wird das Nichtpsychologische Wahlpflichtfach mit einer mündlichen Prüfung. Gegenstand der Prüfung sind Inhalte der Vorlesung und des gewählten Seminars, sowie Überblickswissen (siehe Literaturliste). Nach erfolgreichem Absolvieren der Prüfung werden acht Leistungspunkte verbucht.

Seminare im Sommersemester

MA BPE 1.3 Managementkompetenzen

MA BPE 2.1 Wirtschafts- und Unternehmensethik

MA BPE 3.2 Personal-, Organisations- und Managemententwicklung

Seminare im Wintersemester

MA BPE 1.1 Grundlagen und Theorien der BP/PE

MA BPE 2.2 Personal-, Arbeits- und Bildungspolitik

MA BPE 2.3 Organisationstheorien, -kultur, -veränderung und -beratung

Prüfungsrelevante Literatur

Götz, K. & Heider, J. (2011). Change Management. In S. Laske, A. Orthey & M. Schmid (Hrsg.), Handbuch PersonalEntwickeln, 5.73. Ergänzungslieferung 148. Köln: Wolters Kluwer.

Götz, K. & Heider, J. (2009). Personalführung. In M. Gessler (Hrsg.), Handlungsfelder des Bildungsmanagements. Ein Handbuch (S. 297-314). Münster: Waxmann.

Gmür, M. & Thommen, J.-P. (2011). Human Resource Management. Strategien und Instrumente für Führungskräfte und das Personalmanagement (3., überarbeitete und erweiterte Auflage). Zürich: Versus.

Neuberger, O. (2002). Führen und führen lassen. Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. Stuttgart: UTB.

Wegerich, Ch. (2011). Strategische Personalentwicklung in der Praxis. Instrumente, Erfolgsmodelle, Checklisten, Praxisbeispiele (2., aktualisierte und erweiterte Auflage). Weinheim: Wiley.

Nichtpsychologisches Wahlpflichtfach „Betriebspädagogik“ im Bachelor

Das Nichtpsychologische Wahlpflichtfach hat einen Umfang von vier Semesterwochenstunden, das entspricht zwei Veranstaltungen. Zu besuchen ist eine der Vorlesungen BA BPE 1.1 Grundlagen der Betriebspädagogik/Personalentwicklung und BA BPE 1.4 Theorien der Betriebspädagogik/Personalentwicklung (beide im Wintersemester angeboten), sowie eines der Seminare BA BPE 2.2 Führungstheorien und Führungskräfteentwicklung (im Wintersemester angeboten) und BA BPE 2.4 Wissensmanagement (im Sommersemester angeboten). Abgeschlossen wird das Nichtpsychologische Wahlpflichtfach mit einer mündlichen Prüfung. Gegenstand der Prüfung sind Inhalte der Vorlesung und des Seminars, sowie Überblickswissen (siehe Literaturliste). Nach erfolgreichem Absolvieren der Prüfung werden für die Teilnahme an den Lehrveranstaltungen und die Prüfungsvorbereitung insgesamt acht Leistungspunkte verbucht.

Prüfungsliteratur:

Arnold, R. (1997). Betriebspädagogik (2., überarbeitete und erweiterte Auflage). Berlin: Erich Schmidt.

Götz, K. & Bleher, N. (2010). Unternehmenskultur und interkulturelles Lernen. In K. Götz (Hrsg.), Interkulturelles Lernen/Interkulturelles Training (7. Auflage). (S. 11-54). München und Mering: Rainer Hampp.

Götz, K. & Häfner, P. (2010). Didaktische Organisation von Lehr- und Lernprozessen. Ein Lehrbuch für Schule und Erwachsenenbildung (8., überarbeitete Auflage). (Reihe: „Grundlagen der Weiterbildung“). Augsburg: Ziel- Verlag.

Wenn BA BPE 2.4 Wissensmanagement gewählt wird:

Probst, G., Raub, S. & Romhardt, K. (2010). Wissen managen. Wie Unternehmen ihre wertvollste Ressource optimal nutzen. Wiesbaden: Gabler.

Wiater, W. (2007). Wissensmanagement. Eine Einführung für Pädagogen. Wiesbaden: Verlag für Sozialwissenschaften.

Wenn BA BPE 2.2 Führungstheorien und Führungskräfteentwicklung gewählt wird:

Blessin, B. & Wick, A. (2014), Führen und führen lassen. UVK Lucius.